

CONVENZIONE TRA L'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST E L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA PER LO SVOLGIMENTO DEI CORSI DI LAUREA DI I E DI II LIVELLO DELL'AREA DELLE SCIENZE BIOMEDICHE E MEDICHE A/A 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023

PREMESSO

che la legge n. 421 del 23/10/1992 “Delega al Governo per la razionalizzazione e la revisione delle discipline in materia di sanità, di pubblico impiego, di previdenza e di finanza territoriale” (art. 1, comma 1 lettera O) ha delegato il governo ad emanare apposita decretazione per la regolamentazione della formazione in sede ospedaliera del personale sanitario;

che con il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992, “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni, all’art.6, comma 3, sono state disciplinate le modalità di formazione del personale sanitario infermieristico, tecnico, di riabilitazione e prevenzione, prevedendosi l’attivazione di appositi protocolli d’intesa tra Regioni ed Università , nonché la stipula di accordi attuativi dei suddetti Protocolli tra Università, Aziende Ospedaliere, Unità Sanitarie locali, istituzioni pubbliche e private accreditate e istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;

che a seguito del riordino dell’ordinamento degli studi universitari ad opera del Decreto Ministeriale n.509 del 3/11/1999 e del successivo Decreto Ministeriale n.270 del 2004 i Corsi di Diploma Universitario nelle professioni sanitarie sono stati trasformati in Corsi di laurea;

che il Decreto legislativo 21.12.1999, n. 517 disciplina i rapporti tra Servizio Sanitario Nazionale ed Università;

che il Decreto Interministeriale (MIUR – Ministero della Salute) del 19.02.2009, concernente la Determinazione delle Classi delle Lauree Universitarie delle Professioni Sanitarie prevede che: *“...omissis... i laureati nella classe, in funzione dei suddetti percorsi formativi, devono raggiungere le competenze professionali omissis...Il raggiungimento delle competenze professionali si attua attraverso una formazione teorica e pratica che includa anche l’acquisizione di competenze comportamentali e che venga conseguita nel contesto lavorativo specifico di ogni profilo, così da garantire, al termine del percorso formativo, la piena padronanza di tutte le necessarie competenze e la loro immediata spendibilità nell’ambiente di lavoro. Particolare rilievo, come parte integrante e qualificante della formazione professionale, riveste l’attività formativa pratica e di tirocinio clinico, svolta con la supervisione e la guida di tutori professionali appositamente assegnati, coordinata da un docente appartenente al più elevato livello formativo previsto per ciascun profilo professionale e corrispondente alle norme definite a livello europeo ove esistenti.”*

che il Protocollo d’Intesa tra Regione Toscana – Giunta regionale e Università degli Studi di Firenze Pisa e Siena (in attuazione dell’art. 1, comma 1 D.Lgs. 517/1999) del 5 febbraio 2018 disciplina la collaborazione tra Servizio sanitario toscano e le Università per assistenza, formazione e sviluppo della ricerca;

che è necessario provvedere a regolare, per l’anno accademico 2020/2021, 2021/2022 e 2022/2023 i rapporti tra l’Università degli Studi di Siena e l’Azienda Usl Toscana sud est per la collaborazione didattica per i Corsi di Laurea di I e di II livello dell’Area delle Scienze Biomediche e Mediche

VISTI

la Legge del 30 dicembre 2010 n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;

la convenzione con l’Azienda Usl Toscana sud est per la collaborazione didattica per i Corsi di Laurea di I e di II livello dell’Area delle Scienze Biomediche e Mediche per gli anni accademici 2017/2018, 2018/2019 e 2019/2020 protocollo n. 95278 del 31.08.2017;

tra

l’Università degli Studi di Siena, con sede in Siena – Via Banchi di Sotto, 55 – codice fiscale 80002070524, nella persona del Prof. Francesco Frati, nato a Siena il 19.01.1965, Rettore dell’Università degli Studi di Siena presso la quale è domiciliato per la carica

e

l’Azienda USL Toscana Sud Est, con sede legale in Arezzo – via Curtatone, 54 - Codice Fiscale e P.I. 02236310518, nella persona del Dott. Antonio D’Urso, nato a Catania il 12.01.1962, Direttore Generale dell’Azienda USL Toscana Sud Est presso la quale è domiciliato per la carica

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

ART. 1 - Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

ART. 2 – Oggetto della convenzione

L’Università degli Studi di Siena, di seguito denominata “Università”, e l’Azienda Usl Toscana sud est, di seguito denominata “Azienda,” attuano un rapporto di collaborazione ai fini dell’organizzazione relativa ai Corsi di Laurea di I e di II livello dell’Area delle Scienze Biomediche e Mediche, di seguito denominati “Corsi di studio”, nell’osservanza delle normative vigenti.

Nell’ambito di tale rapporto l’Università e l’Azienda provvedono alla gestione dei corsi sulla base delle intese contenute nei Protocolli e Accordi richiamati in premessa ed in ossequio a quanto contenuto nel presente atto.

ART. 3 – Attività didattico-formative

Le strutture accreditate dell’Azienda (tutti i Dipartimenti, le UU.OO. e tutti i Servizi interessati dall’Ordinamento Didattico del Corso di studio) assicurano, con il concorso dell’Università, le attività didattico-formative relative ai Corsi di studio e mettono a disposizione (in accordo con il responsabile della struttura) le proprie strutture per l’attività di tirocinio, per gli esami di tirocinio, per la prova finale; il numero degli iscritti può variare in seguito all’adeguamento annuale determinato dalla programmazione nazionale e regionale di posti.

ART. 4 – Programmazione didattica

Al fine dell'espletamento delle attività formative universitarie che necessitano di apporto didattico del personale del SSN, l'individuazione del personale docente laureato e non dell'Azienda in epigrafe avviene in osservanza dell'ordinamento universitario e nel rispetto dei requisiti quantitativi di docenza nonché di qualificazione scientifica o professionale fissati dall'ordinamento per la sostenibilità di ciascun corso secondo la normativa vigente.

L'Università conferisce la titolarità degli insegnamenti con delibera del Consiglio del competente Dipartimento, su proposta del Comitato per la Didattica del Corso di studio.

L'Azienda, previa richiesta dell'Università, avanzata in tempo utile per esperire le procedure atte al loro reperimento, fornisce l'elenco dei docenti per i quali abbia accertato la disponibilità all'insegnamento ed il possesso dei requisiti per l'accesso alla docenza che sono indicati dall'Università contestualmente alla richiesta degli elenchi nominativi. Tale elenco è valido per la durata della convenzione. In caso di carenze e/o necessità l'Azienda, previa richiesta dell'Università, potrà ripetere le procedure atte al reperimento di docenti.

Sulla base di tali evidenze spetta al Comitato per la didattica proporre l'attribuzione degli incarichi al Dipartimento universitario di riferimento.

L'Università si riserva il diritto di recedere dal contratto stipulato con il dipendente dell'Azienda USL Toscana Sud Est qualora, successivamente alla stipula e prima dell'inizio dei corsi relativi al contratto stipulato, emergano situazioni per cui il medesimo incarico debba essere attribuito a docenti universitari per il completamento del carico didattico.

ART. 5 – Responsabile della didattica Professionale

L'attività formativa pratica e di tirocinio clinico deve essere svolta con la supervisione e la guida di tutori professionali appositamente formati e assegnati ed è coordinata, ai sensi dell'art.4, comma 5 del D.I. 19.02.2009, con incarico annuale, da un docente appartenente allo specifico profilo professionale.

Tale docente, in possesso della Laurea Specialistica o Magistrale della rispettiva classe, è nominato, previa selezione da effettuarsi congiuntamente tra UNISI e Azienda USL Toscana Sud Est, su valutazione di specifico curriculum che esprima la richiesta esperienza professionale - non inferiore ai cinque anni - nell'ambito della formazione.

Il Responsabile pro-tempore della didattica professionale e di tirocinio viene nominato dal Consiglio del competente Dipartimento e previa approvazione del competente Comitato per la Didattica del Corso di laurea.

Il Responsabile della didattica Professionale garantisce l'applicazione delle disposizioni degli Organi universitari riguardo alle attività didattiche e ai tirocini.

Ai sensi della Legge n. 196/1997 l'Università si impegna a stipulare apposite convenzioni con enti pubblici e privati nel caso di utilizzo delle strutture di questi ultimi da parte degli studenti per attività di tirocinio.

ART. 6 – Tutori Clinici

Il Responsabile della didattica Professionale di cui al precedente art.5 assegna i tutori clinici agli studenti di ciascun anno di corso. I tutori clinici, che a vario titolo partecipano alla didattica professionalizzante e di tirocinio, sono individuati dal Comitato per la Didattica sulla base di criteri predefiniti. A tale personale non viene corrisposto alcun compenso aggiuntivo, in quanto trattasi di attività istituzionale.

Al termine dell'anno accademico i loro nominativi sono forniti dal Responsabile della didattica

Professionale all'Azienda in modo che tale attività possa essere inserita nel curriculum del dipendente.

ART. 7 - Tutori Didattici

I tutori didattici sono operatori inseriti nello staff dei Corsi di studio assegnato dall'Azienda con atti deliberativi in relazione alla loro specifica professione. Partecipano e condividono, con il Responsabile della didattica Professionale, il raggiungimento degli obiettivi di tirocinio per ogni anno accademico.

ART. 8 – Prova finale

La prova finale di ogni Corso di studio – articolata in due sessioni in ciascun anno accademico – è unica e si svolge in due momenti: la prova pratica e la discussione della tesi. Il mancato superamento della prova pratica non permette l'ammissione alla discussione della tesi.

Per i Corsi di studio decentrati entrambe le prove, previa disponibilità delle commissioni, possono svolgersi presso le sedi di Arezzo e Grosseto.

ART. 9 – Oneri a carico dell'Azienda a valere sul finanziamento della Regione Toscana

Fatto salvo quanto specificato negli altri articoli della presente convenzione, sono a carico del finanziamento erogato dalla Regione Toscana:

- a) Gestione logistica dei Corsi di studio, presso l'Azienda, nelle proprie sedi e con proprio personale, la cui retribuzione (fondamentale e accessoria) rimane integralmente a carico anche quando faccia riferimento, diretto o indiretto, alle attività di cui agli artt. 5, 6 e 7;
- b) fornitura di strutture di supporto (spazi didattici, biblioteca, attrezzature);
- c) fornitura di strutture che consentano lo svolgimento delle attività di addestramento professionalizzante;
- d) spese per divise e loro manutenzione;
- e) spese per arredamento, utenze e manutenzione delle strutture messe a disposizione per l'attuazione dei corsi;
- f) liquidazione del compenso spettante ai propri dipendenti-docenti, al lordo degli oneri riflessi e secondo quanto previsto dalle vigenti normative contrattuali del comparto "Sanità".
Il suddetto compenso sarà liquidato dopo la effettiva erogazione delle risorse economiche all'Azienda da parte della Regione Toscana per il tramite dell'Università e dopo la verifica e conferma, per quanto rispettivamente compete all'Azienda ed all'Università, della correttezza delle procedure amministrative (a titolo puramente esemplificativo ma non esaustivo: tenuta dei registri on line, firme, notule, ore effettuate ecc.).
- g) visite ed accertamenti sanitari per gli studenti assegnati, nonché gli adempimenti in materia di sicurezza.

ART. 10 – Oneri a carico dell'Università a valere sui fondi messi a disposizione dalla Regione

Toscana nei confronti dell'Azienda USL Toscana sud est

Fatto salvo quanto specificato negli altri articoli della presente convenzione, sono a carico dell'Università, a valere sui fondi messi a disposizione dalla Regione Toscana, gli oneri relativi a:

- a) trasferimento all'Azienda, a seguito di specifica rendicontazione, dell'importo atto al pagamento delle docenze effettuate dai dipendenti del S.S.R., dopo l'erogazione dei fondi da parte della Regione Toscana;
- b) oneri relativi alla copertura assicurativa di cui al successivo art. 12;
- c) costi generali di gestione, entro il limite definito in sede di budget;
- d) costi per fornitura di materiale didattico e supporti per la formazione.

Resta inteso che, anche gli impegni ai punti, c), d), sono subordinati all'erogazione di specifici fondi da parte della Regione Toscana per le annualità relative alla vigenza del presente accordo.

Il Trasferimento dei fondi di cui al precedente punto a) per il pagamento delle docenze avverrà a conclusione dell'incarico previo assolvimento, da parte del docente incaricato, di tutti gli obblighi didattici e gli obblighi amministrativi connessi (es. compilazione registro delle lezioni on-line, riepilogo delle attività didattiche-online, etc.).

ART. 11 – Sicurezza sul lavoro

Ai sensi dell'art. 10 del D.M. n.363/98 le parti concordano che gli obblighi previsti dal D.Lgs 81/2008 e s.m.i. in materia di sicurezza sul lavoro gravino sull'Azienda in qualità di ente ospitante per quanto riguarda gli studenti che si trovino presso di essa nell'espletamento di attività connesse al presente accordo. Detti studenti sono tenuti ad osservare le norme in materia di prevenzione e protezione dettate dall'Azienda. Sarà cura dell'Azienda stessa fornire la formazione specifica (12 ore), l'informazione e tutti i mezzi necessari per l'espletamento degli obblighi di legge per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'Università provvederà alla formazione generale (4 ore) degli studenti.

L'Azienda provvederà, con oneri a suo carico, su incarico dell'Università, agli accertamenti sanitari ed alle misure individuali di protezione previsti dalle normative vigenti per gli studenti. Tali accertamenti verranno effettuati da un Medico individuato dall'Azienda e nominato dall'Università (all. A).

ART. 12 – Copertura assicurativa

L'Università garantisce la copertura assicurativa degli studenti e dei titolari di contratto per attività d'insegnamento, sia per quanto riguarda la responsabilità civile verso terzi che per gli infortuni INAIL; a tal fine l'Azienda si impegna a segnalare tempestivamente all'Ufficio competente dell'Università qualsiasi incidente possa accadere a studenti o docenti.

ART. 13 – Dati personali

Le parti stipulanti si impegnano reciprocamente a trattare e custodire i dati e le informazioni relative all'espletamento delle attività riconducibili al presente accordo, in conformità alle misure e agli obblighi previsti dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation) e dal D.Lgs n.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per quanto compatibile.

ART. 14 - Durata

La presente Convenzione è riferita agli anni accademici 2020/21, 2021/22 e 2022/23 e potrà essere rinnovata previo accordo tra le parti.

ART. 15 – Responsabilità del procedimento

L'esecuzione della presente convenzione, per l'Università, è affidata ai competenti Dipartimenti. Il responsabile del procedimento è individuato nel responsabile dell'Ufficio Progettazione Corsi e Programmazione.

L'esecuzione della presente convenzione, per l'Azienda, è affidata alla U.O.C. Sviluppo human factor, Agenzia della formazione di base e di accesso alle professioni e rapporti con l'Università.

ART. 16 – Spese contrattuali

La presente convenzione – stipulata in modalità digitale – è soggetta a registrazione soltanto in caso d'uso con oneri a carico della parte richiedente.

Le spese di bollo sono a carico dell'Università che le assolverà in modo virtuale – Autorizzazione Agenzia delle Entrate di Siena del 27.08.2014 Prot. N. 31068/2014.

ART. 15 – Disposizioni finali

Le parti si riservano di porre in essere atti successivi attraverso i quali verranno assunte iniziative finalizzate a:

- a) sviluppare, anche in un'ottica di Area Vasta, nuove metodologie e strumenti didattici (come ad esempio la formazione a distanza) volti a migliorare la qualità dell'apprendimento facilitando l'accesso alle risorse e ai servizi didattici attraverso l'uso delle tecnologie multimediali e di Internet in grado di determinare autonomia nel percorso di apprendimento riducendo significativamente i vincoli di presenza fisica o di orario specifico propri delle classiche lezioni di aula;
- b) promuovere percorsi universitari (ADE (Attività Didattiche Elettive), tirocini clinici e Master)che accrescano nei futuri professionisti della sanità abilità e competenze emotivo-affettive, comunicative ed etiche utili a gestire le pluralità delle relazioni terapeutiche e non, e che, negli attuali contesti multiculturali, caratterizzano le professioni di cura e/o di aiuto. Queste conoscenze-abilità-competenze relazionali, non sempre adeguatamente valorizzate negli attuali percorsi universitari, si rivelano indispensabili, accanto a quelle specificatamente tecniche, nelle diverse metodologie di cura e in vista di risultati soddisfacenti. Su questo tema si possono realizzare specifici percorsi formativi avvalendosi del contributo esperienziale di operatori del SSR;
- c) promuovere percorsi universitari (ADE , tirocini clinici e Master) nel campo del benessere e della salute del territorio . L'Università potrà attingere dalle eccellenze territoriali di AVSE le competenze necessarie alla definizione di moduli formativi di base che individuino la medicina di iniziativa, il decentramento sanitario e le cure intermedie come nuovi assetti organizzativi della sanità;
- d) sviluppare la ricerca nell'ambito dell'innovazione con un particolare riferimento al post marketing, ovvero agli effetti della ricerca, sulla base di criteri di sicurezza ed efficacia, dopo che questa sia stata immessa nel mercato. Tale valutazione dovrà poi essere comparata ed integrata con un'ulteriore analisi basata sul costo-beneficio della ricerca;
- e) attuare accordi di Area Vasta che favoriscano la rete interdipartimentale nei percorsi

assistenziali dei pazienti, con la valorizzazione delle clinical skills proprie dei professionisti universitari all'interno delle strutture territoriali .

IL RETTORE
Università degli Studi di Siena
Prof. Francesco Frati

IL DIRETTORE GENERALE
AUSL Toscana Sud Est
Dott. Antonio D'Urso

Convenzione tra la AUSL Toscana Sud Est e l'Università degli studi di Siena per lo svolgimento dei Corsi di Laurea di I e di II livello dell'Area delle Scienze Biomediche e Mediche A/A 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023

a/a

LaDitta/L'Ente _____
_____ p.iva _____ con sede in
_____ nella persona di
_____ in qualità di _____
domiciliato in _____ dà incarico di svolgere le funzioni di Medico
Competente ai sensi del D.Lgs. 81/08 al
Dott. _____ messo a disposizione dall' Azienda
USL Toscana Sud Est

Firma del Legale Rappresentante
dell' Università

Firma per accettazione
del Medico Competente
